

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VREME SA KLAUZULOM O PROBNOM RADU

Pitanje:

• Da li ugovor o radu na određeno vreme može sadržati klauzulu kojom se ugovora i probni rad?

Odgovor:

Članom 36. Zakona o radu ("Sl.glasnik RS", br. 24/2005, 61/2005 i 54/2009 - dalje: Zakon) predviđeno je da ugovorom o radu može da se ugovori probni rad i koji može da traje najduže šest meseci. Za vreme probnog rada poslodavac i zaposleni mogu da otkazu ugovor o radu sa otkaznim rokom koji ne može biti kraći od pet radnih dana. Zaposlenom koji za vreme probnog rada nije pokazao odgovarajuće radne i stručne sposobnosti prestaje radni odnos danom isteka roka određenog ugovorom o radu.

Članom 37. Zakona propisano je da se radni odnos zasniva na vreme čije je trajanje unapred određeno kada su u pitanju: sezonski poslovi, rad na određenom projektu, povećanje obima posla koji traje određeno vreme i sl. za vreme trajanja tih potreba, s tim što tako zasnovan radni odnos neprekidno ili s prekidima ne može trajati duže od 12 meseci. Pod prekidom iz stava 1. ovog člana ne smatra se prekid rada kraći od 30 radnih dana.

Iz citiranih odredbi Zakona, koje su ključne za davanje odgovora na postavljeno pitanje nedvosmisleno proizilazi da istim - nisu predviđene nikakve zabrane u pogledu zakonitosti ugovaranja probnog rada zaposlenog sa kojim se zaključuje ugovor o radu na određeno vreme.

Prema tome, bez obzira da li se radni odnos zasniva na određeno ili neodređeno vreme, klauzula probnog rada može biti ugovorena bez ikakvih posledica ili sankcija.

Bez ulaženja u polemiku o etičnosti, moralnosti ili mogućnosti zloupotrebe radno-pravnih instituta probnog rada i rada na određeno vreme, njihovo kombinovanje je zakonito i pravno dopušteno.